

Regolamento Bilateralità Aziende

INDICE

Art.1 Premessa

Art.2 Obbligatorietà di adesione alla bilateralità

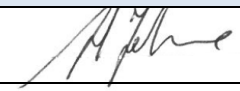



Art.3 Chi è E.B.I.L.P.

Art.4 Adesione a E.B.I.L.P.

Art.5 Modalità di contribuzione

Art.6 Guida compilazione F24

Art.7 Servizi Erogati

	ORGANO DI RIFERIMENTO	DATA	FIRMA
Redatto	Presidenza EBILP - FED.IM.I.	20/12/2023	
Verificato	Presidenza EBILP - FED.IM.I.	22/12/2023	
Approvazione	Approvazione Consiglio Direttivo	02/01/2024	 
Revisione	n.0		

Art.1

Premessa

Il ruolo svolto dalla bilateralità nel sistema di relazioni sindacali italiano tende sempre più ad ampliarsi e gli enti bilaterali hanno assunto nel tempo carattere più strutturato, come emanazione dei contratti collettivi, sviluppandosi ben oltre le funzioni originarie.

Caratteristica fondamentale degli enti bilaterali è quella di essere istituiti e disciplinati dalla contrattazione collettiva, che rappresenta la “fonte primaria” della loro regolazione. Dal 2003, con la legge Biagi, le funzioni rilevanti degli enti bilaterali sono incentrate sia sul versante del mercato del lavoro che su quello del welfare, in un rapporto tra ordinamento statale ed ordinamento sindacale basato sul principio di solidarietà.

In tale processo la bilateralità non è più solo strumento di servizio dei contratti collettivi ed individuali, ma anche garanzia di prestazioni di interesse generale, mediante la diffusione e specializzazione di tutele e servizi, pertanto, **la bilateralità rappresenta un importante strumento di partecipazione sociale.**

Art.2 Obbligatorietà di adesione alla bilateralità

L’iscrizione del datore di lavoro a un ente bilaterale ed il pagamento della relativa contribuzione sono obbligatorie solo se l’azienda è **associata** a una delle organizzazioni Datoriali che hanno stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato.

Tuttavia, se il **contratto collettivo** prevede, nella parte economico-normativa, **tutele aggiuntive** per dipendenti e che una determinata prestazione rappresenti un **diritto** dei lavoratori, l’iscrizione all’ente rappresenta una delle modalità per adempiere all’obbligo gravante sul datore.

Il Decreto Legislativo del 10 settembre n.276 del 2003 (attuazione della legge n.30 del 14/02/2003) e Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.43 del 15/12/2010, sancisce che in caso di mancata adesione alla bilateralità, l'azienda deve erogare ai lavoratori un elemento retributivo aggiuntivo (E.A.R. Elemento Aggiuntivo Retributivo) non riassorbibile, che ha riflessi su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, indiretti o differiti, escluso il t.f.r., ovvero si aggiungono i costi della contribuzione INPS, INAIL a carico del datore di lavoro, variabili in base alla realtà aziendale.

I valori medi della contribuzione INPS ed INAIL, su base nazionale, sono: 30,88 % Quota INPS media e 6,50% Quota INAIL media, ma l’azienda è altresì tenuta all'erogazione diretta in favore dei lavoratori di prestazioni equivalenti a quelle erogate dalla bilateralità (formazione, sanità integrativa, etc..).

Nel caso in cui il datore di decidesse di versare il contributo E.A.R. (Elemento Aggiuntivo Retributivo) ad OGNI suo dipendente, secondo quanto stabilito dal CCNL di riferimento, resta fermo L'OBBLIGO DELL'EROGAZIONE DEI SERVIZI AL LAVORATORE e ciò rappresenterebbe per l'azienda ulteriori costi. Mentre, attraverso il versamento della bilateralità E.BI.L.P. è possibile **RISPARMIARE risorse importanti, usufruire della formazione, assistenza Sanitaria GRATUITA ed esaudisce al 100% ed efficacemente gli obblighi dei datori del lavoro!**

Pertanto, Il datore di Lavoro può scegliere di destinare i contributi previsti dal CCNL:



→ all' **ENTE BILATERALE** secondo quote in parte a carico del Datore di lavoro e in parte a carico del lavoratore;



→ in busta paga al lavoratore secondo la quota E.A.R. (Elemento Aggiuntivo Retributivo) stabilita dal CCNL, totalmente a carico del datore di lavoro;

ESEMPIO: Settore Artigianato tra VERSAMENTO del CONTRIBUTO alla BILATERALITA' E.BI.L.P. ed il VERSAMENTO del CONTRIBUTO E.A.R. (Elemento Aggiuntivo Retributivo)

Contributo E.A.R	€ 25,00
Quota INPS 30,88%	€ 7,72
Quota INAIL 6,50%	€ 1,63
Quota mensile	€ 34,35
Versamenti per 13 mensilità	
Quota ANNUA versata	€ 447,00 a lavoratore

Contributo E.BI.L.P.	
Quota Datore di Lavoro	€ 6,00
Quota Lavoratore	€ 4,00
Quota mensile	€ 10,00
Versamenti per 12 mensilità	
Quota ANNUA versata	€ 120,00 a lavoratore

Il datore di lavoro che non versi né il contributo alla bilateralità, né la quota E.A.R. (Elemento Aggiuntivo Retributivo) in busta paga al lavoratore e né provveda all'erogazione di prestazioni equivalenti risulta inadempiente, trovandosi in una situazione di **omissione della contribuzione integrativa**.

Conseguenze:

- ✓ Rivalsa del sindacato dei lavoratori (spese legali e risarcimenti);
- ✓ Non si può usufruire degli sgravi fiscali previsti poiché non in regola con i versamenti contributivi.

Art.3 Chi è E.BI.L.P.

EBILP - Ente Bilaterale delle Libere Professioni e del Settore Privato - nasce dalla Contrattazione Collettiva Nazionale del Lavoro, con lo scopo di porsi come "mediatore" tra gli interessi dei lavoratori e quelli dei datori di lavoro e favorire la nascita di un sistema partecipativo, che facilita il dialogo all'interno delle aziende e permette di intervenire in maniera efficace e concreta sul sistema impresa

nel suo complesso, con servizi di assistenza strutturati su fabbisogni reali e immediati.

Art.4 Adesione a E.BI.L.P.

1. Compilazione Modello di Adesione E.BI.L.P. ed inoltro del documento a info@fedimi.it;

Art.5 Modalità di contribuzione

Per i SETTORI LAVORATORI PRIVATI, l'adesione ad E.BI.L.P. è pari ad euro 22,00 mensili, per 12 mensilità, di cui euro 10,00 (euro 6,00 a carico del datore di lavoro ed euro 4,00 a carico del dipendente) sono destinati ai servizi offerti dall'Ente ed euro 12,00 (interamente a carico del datore di lavoro) sono destinati alle prestazioni sanitarie integrative al SSN, gestite dal FONDO SALUTE SANISP.

Per il SETTORE LAVORATORI STUDI PROFESSIONALI l'adesione ad E.BI.L.P. è pari ad euro 16,00 mensili, per 12 mensilità, di cui euro 4,00 (euro 2,00 a carico del datore di lavoro ed euro 2,00 a carico del dipendente) sono destinati ai servizi offerti dall'Ente ed euro 12,00 (interamente a carico del datore di lavoro) sono destinati alle prestazioni sanitarie integrative al SSN gestite dal FONDO SALUTE SANISP.

PER ENTRAMBI I SETTORI, E' PREVISTO, IN FASE DI ADESIONE, IL VERSAMENTO DI UN CONTRIBUTO UNA TANTUM, pari ad euro 20,00 a dipendente.

Le quote vanno versate o tramite bonifico bancario sul Conto corrente intestato a E.BI.L.P. all'IBAN: IT 80 E 02008 05319 000103122362 o mediante F24 con codice "EBIP".

Art.6 Guida compilazione F24

MODALITA' COMPILAZIONE FLUSSO UNIEMENS

I datori di lavoro interessati compileranno il flusso Uniemens nel seguente modo: all'interno di `<DenunciaIndividuale>`, `<DatiRetributivi>`, `<DatiParticolari>`, valorizzeranno l'elemento `<ConvBilat>` inserendo nell'elemento `<Conv>` in corrispondenza di `<CodConv>` il valore "EBIP" e in corrispondenza dell'elemento `<Importo>` l'importo, a livello individuale, del versamento effettuato nel mod.F24 con il corrispondente codice.

L'elemento `<Importo>` contiene l'attributo `<Periodo>` in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma "AAAA-MM".

MODALITA' COMPILAZIONE FLUSSO UNIEMENS

nella sezione INPS, nel campo "causale contributo", inserire il codice EBIP in corrispondenza, esclusivamente del campo "importi a debito versati".

Inoltre, nella stessa sezione:

- nel campo codice sede indicare il codice della sede INPS competente
- nel campo matricola INPS/codice INPS/ filiale azienda indicare la matricola INPS dell'azienda
- nel campo periodo di riferimento, nella colonna "da mm/aaaa indicare il mese e il campo di competenza, nel formato MM/AAAA; la colonna a "mm/aaaa" non deve essere valorizzata.

Art.7 Servizi Erogati

A fronte della regolarità dei versamenti effettuati dall'azienda, si avrà accesso ai seguenti servizi dedicati:

AZIENDA

- ✓ Corsi di formazione e di aggiornamento per la Sicurezza D.Lgs.81/08 in FAD (Modalità Asincrona) GRATUITI;

LAVORATORI

- ✓ In base agli Avvisi annuali accesso a prestazioni di Welfare <https://www.ebilp.it/index.php/avvisi>, come ad esempio: Accesso a Borse di Studio - Rimborso Lenti a contatto - Voucher Asilo Nido;
- ✓ Sussidio Sanitario Sociale una-tantum attivazione dal 6° mese con validità annuale;